



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE
PROVINCIA DI ROVIGO

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 31 del 30-03-23

Oggetto:	APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025
-----------------	--

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **marzo** alle ore **20:50** in modalità telematica a mezzo collegamento tramite Whatsapp.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

Calzavarini Renzo	SINDACO	P
SALVAN MICHELE	ASSESSORE	P
MERLINI MARTINA	ASSESSORE	P

Assistita dal Segretario Comunale Sig. BALLARIN ALESSANDRO, anch'egli collegato tramite Whatsapp, ha adottato la deliberazione in oggetto.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Calzavarini Renzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BALLARIN ALESSANDRO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE Copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 21-04-23 La Responsabile Area Amministrativa Dott.ssa Laura Vallese N° 236 REG. PUBBL.	<input type="checkbox"/> ATTO COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CONTESTUALMENTE ALLA AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO. <input type="checkbox"/> ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE A SENSI ART. 134, C. 4 DEL TUEL	CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' Si certifica che il presente atto, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal Non sono state presentate contro di esso nei primi dieci giorni di pubblicazione osservazioni od opposizioni.. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000 E' DIVENUTO ESECUTIVO <i>Frassinelle Polesine, li _____</i> IL SEGRETARIO COMUNALE F.to BALLARIN ALESSANDRO
--	--	---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Frassinelle Polesine, li

RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA
Dott. ssa Laura Vallese

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state apportate modificazioni ed integrazioni al d.lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 150/2009:

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

EVIDENZIATO che, ai sensi del successivo art. 10 del d.lgs. 150/2009, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

ATTESO che ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, le pubbliche amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno:

- adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), suddiviso in sezioni e sottosezioni di programmazione tra le quali la Performance, sottosezione non prevista per i Comuni con meno di 50 dipendenti;
- che detta programmazione comprende anche specifiche misure di prevenzione della corruzione previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Sezione 2- Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza - del redigendo PIAO 2023/2024/2025 di questo Comune;
- che l'art. 7 comma 1 del D.M. 30.06.2022 prevede che il PIAO sia adottato entro il 31 gennaio;

- che l'art. 8, comma 2, del D.M. 30.06.2022 dispone che: "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

DATO ATTO che la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023- 2025" ha differito al 30 Aprile il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025;

DATO ATTO che, pertanto, al fine di formalizzare l'avvio del ciclo della performance, si rende necessario determinare programmi ed obiettivi, anche strategici, di gestione nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione e della successiva approvazione del PEG 2023/2025;

INDIVIDUATI conseguentemente gli obiettivi strategici comuni come risultanti dalle schede allegate al presente atto da farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare il Titolo II Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- lo Statuto comunale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile di ragioneria ai sensi ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per gli esercizi finanziari 2023/2024/2025, da assegnare ai Responsabili di Settore ed alla struttura burocratica dell'ente, come da schede allegate al presente atto da farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che detti programmi saranno recepiti ed integrati nel Piano Esecutivo di Gestione che sarà approvato dalla Giunta Comunale successivamente all'approvazione del Bilancio Preventivo 2023-2025;
3. di dare atto che il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023/2024/2025, sarà approvato nel termine di legge in premessa citato;
4. di dare, inoltre, atto che con successivi atti potranno essere previsti ulteriori specifici obiettivi di produttività e di qualità o l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;
5. di dichiarare con separata unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.

**PARERI PREVISTI ART. 49 comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.
18.08.2000 N° 267**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
F.to BALLARIN ALESSANDRO

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to BALLARIN ALESSANDRO