



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE
Provincia di Rovigo

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 113 del 29-12-17

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALI NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATI= VI ALLE ATTIVITA' ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **08:30**, nella sede del Comune di Frassinelle Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

PASQUALIN ENNIO	SINDACO	P
GARDINALE OSCAR	ASSESSORE	P
GIACOBBE DONATELLA	ASSESSORE	A

Assistita dal Segretario Comunale Sig. BALLARIN ALESSANDRO ha adottato la deliberazione in oggetto.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Cav. PASQUALIN ENNIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BALLARIN ALESSANDRO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE Copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 29-12-17 IL MESSO COMUNALE F.to CALZAVARINI DARIO N° 571 REG. PUBBL.	<input type="checkbox"/> ATTO COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CONTESTUALMENTE ALLA AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO. <input type="checkbox"/> ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE A SENSI ART. 134, C. 4 DEL TUEL	CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' Si certifica che il presente atto, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, è stato pubblicato, su conforme dichiarazione del Messo, all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 29-12-17 Non sono state presentate contro di esso nei primi dieci giorni di pubblicazione osservazioni od opposizioni. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000 E' DIVENUTO ESECUTIVO <i>Frassinelle Polesine, li _____</i> IL SEGRETARIO COMUNALE F.to BALLARIN ALESSANDRO
--	--	---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Frassinelle Polesine, li

RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA
ORIANA GIROTTI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

con deliberazione della G.C. n. 65 del 09/10/1999, esecutiva, sono state istituite le seguenti Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. in data 31/03/1999:

- Area amministrativa
- Area contabile
- Area tecnica

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 43 del 14.05.2014 relativa all'approvazione dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione dei responsabili di uffici e servizi;

Richiamato il decreto del sindaco n. 2/2014 di nomina del responsabile area amministrativa ed attribuzione della retribuzione di posizione di euro 7.746,85 per tredici mensilità;

Richiamato il decreto del sindaco n. 3/2014 di nomina del responsabile area contabile ed attribuzione della retribuzione di posizione di euro 7.746,85 per tredici mensilità;

Considerato che l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica è stato conferito all'arch. Paco Ghirotto, ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL e che il predetto responsabile, per l'anno in questione 2017, non è soggetto alla valutazione prevista dal CCNL del 31/03/1999;

Atteso che l'area Demografica risulta assegnata per l'anno 2017 al Segretario Comunale pro-tempore fino al 28.02.2017 e successivamente al Sindaco pro-tempore, per i quali non si procede ad alcuna valutazione, posto che al medesimo non è stata attribuita alcuna indennità per l'incarico ulteriore assegnatoli;

Visti i decreti del Sindaco di attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa come segue:

- Area Segreteria e Tributi assegnato alla _____ con decreto n. 2/2014 del 26.05.2014;
- Area Contabilità e Finanza assegnato alla _____ con decreto n. 03 del 26.05.2014, gestione in convenzione con il comune di Villamarzana (RO) per l'esercizio congiunto delle funzioni di titolare del Responsabile dell'Area Contabile individuato nella Dr.ssa Ferro Cinzia per n. 12 ore settimanali, convenzione approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 30/04/2010 e con decorrenza dal 01/05/2010);

Considerato che la valutazione dei responsabili delle Posizioni Organizzative riguarda gli specifici obiettivi fissati annualmente ed i risultati della gestione 2017 raggiunti sulla base dei programmi e dei progetti indicati nella relazione previsionale e programmatica, nel programma delle opere pubbliche e nel piano della performance e agli indirizzi forniti con deliberazioni del Consiglio e della Giunta Comunale;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. 100 del 30.12.2011 di approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamate le seguenti deliberazioni di giunta comunale:

- n. 25 del 22.02.2017 di approvazione del piano della performance anni 2017/2019 e del piano esecutivo di gestione;

- n. 95 del 28.12.2012 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

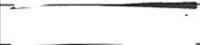
Atteso che il Nucleo di Valutazione è gestito in forma associata, mediante convenzione con i comuni di Villamarzana, Arquà Polesine, Pincara, Villanova del Ghebbo e Costa di Rovigo, con atto di C.C. n. 3 del 26.02.2014;

Considerato che il “sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con atto di G.C. n. 95 del 28.12.2012 prevede che la relazione finale sul progetto deve essere rimessa al nucleo di valutazione che provvederà alla valutazione finale sullo stato di raggiungimento delle finalità previste dal progetto e che la giunta comunale, con proprio atto, approva la valutazione finale legittimando la liquidazione dei compensi ai partecipanti al progetto;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione in data 28.12.2017 relativo alla valutazione dell'attività dei responsabili titolari di PO per l'anno 2017 e verbale in pari data dell'attività per l'anno 2017, della realizzazione dei progetti obiettivo, che prevede l'attribuzione ai responsabili titolari di posizione organizzativa dei seguenti punteggi:

-  responsabile area segreteria e tributi: 25 % dell'importo dell'indennità annua di posizione, per l'anno 2017;
-  responsabile area contabile: 30 % dell'importo dell'indennità annua di posizione in applicazione della previsione dell'art. 14 – commi 5e7 – del CCNL del 22 gennaio 2004 per attività di responsabile del servizio svolta in convenzione con il comune di Villamarzana, per l'anno 2017;

Che nei medesimi verbali, sulla base delle relazioni dei responsabili di settore, il nucleo ha proceduto alla verifica del grado di realizzazione dei progetti programmati ed approvati, determinando il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed approvando quindi la suddivisione delle risorse per l'anno 2017, sulla base delle schede di valutazione, come segue:

Dipendente	Performance collettiva 2017	Integrazione progetti anno 2017 (variabile)	Performance Individuale 2017	TOTALI PERFORMANCE
	125,68	400,00	293,26	818,94
	125,68	400,00	293,25	818,93
	125,68	400,00	293,25	818,93
	125,68	400,00	293,25	818,93
	125,68	400,00	293,25	818,93
Totale	628,40	2.000,00	1.466,26	4.094,66

Ritenuto di approvare la valutazione finale effettuata dal nuclei di valutazione per l'anno 2017, legittimando pertanto la liquidazione dei compensi;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto delle risultanze dei verbali del nucleo di valutazione in data 28.12.2017 in ordine alle attività svolte dai titolari delle posizioni organizzative per l'anno 2017 e della valutazione della realizzazione dei progetti obiettivo, allegati al presente atto;
3. di autorizzare la liquidazione dell'importo della retribuzione di risultato spettanti ai Responsabili delle Posizioni Organizzative, come segue:
 - Responsabile area segreteria e tributi: 25 % dell'importo dell'indennità annua di posizione, per l'anno 2017;
 - Responsabile area contabile: 30 % dell'importo dell'indennità annua di posizione in applicazione della previsione dell'art. 14 – commi 5e7 – del CCNL del 22 gennaio 2004 per attività di responsabile del servizio svolta in convenzione con il comune di Villamarzana, per l'anno 2017;
4. Di autorizzare la liquidazione dei compensi relativi alla performance individuale e collettiva anno 2017 come segue:

Dipendente	Performance collettiva 2017	Integrazione progetti anno 2017 (variabile)	Performance Individuale 2017	TOTALI PERFORMANCE
 	125,68	400,00	293,26	818,94
 	125,68	400,00	293,25	818,93
 	125,68	400,00	293,25	818,93
 	125,68	400,00	293,25	818,93
 	125,68	400,00	293,25	818,93
Totale	628,40	2.000,00	1.466,26	4.094,66

5. di demandare al responsabile del servizio finanziario l'adozione degli atti conseguenti;
6. a seguito di successiva ed unanime votazione espressa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267.